
UN 글로벌콤팩트 참여보고서

- UNGC Communication On Engagement -

2022. 12.



목 차



I. 유엔 글로벌콤팩트 지지선언	1
II. 국민체육진흥공단 소개	2
III. 유엔 글로벌콤팩트 10대 원칙 이행	9
1. 인 권	9
2. 노 동	11
3. 환 경	14
4. 반부패	16

- 서울올림픽기념국민체육진흥공단은 국민체육진흥법 제36조에 의거, 대한민국 체육 발전과 국민건강 증진을 위해 설립된 준정부기관입니다.
- 공단은 경륜·경정, 스포츠토트 사업을 통해 국민체육진흥기금을 조성하고 있으며 매년 1조원 이상의 기금을 지원하여 우리나라 생활체육, 전문체육, 스포츠산업 발전에 기여하고 있습니다.
- 공단은 지난 2007년 7월부터 유엔글로벌콤팩트에 가입한 아래 인권존중, 노동권 준수, 환경보전, 반부패 등 유엔 글로벌콤팩트 4대 부문 10대 원칙을 준수하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.
- 이 보고서는 유엔 글로벌콤팩트 10대 원칙을 지지하기 위해 우리 공단이 지난 1년간 추진한 실적과 성과를 기술하고 있습니다. 앞으로도 국민체육진흥공단은 대한민국 체육 부문의 선도적 공공기관으로서 사회적 책임경영을 이행하고 유엔 글로벌 콤팩트 10대 원칙을 준수하며 사회발전을 위해 기여할 것을 약속드립니다.

2022. 12. 27.

서울올림픽기념국민체육진흥공단 이사장 조현재 조 현재

Ⅱ 국민체육진흥공단 소개

1. 일반현황

□ 설립목적

- 설립근거 : 국민체육진흥법 제36조
- 설립목적 : 서울올림픽대회 기념 및 국민체육진흥을 위한 사업 수행
- 기관유형 : 기금관리형 준정부기관

□ 연 혁

- '89. 4 : 서울올림픽기념국민체육진흥공단 설립
- '90. 7 : 한국체육산업개발(주) 설립
- '94. 10 : 경륜사업 시행
- '99. 1 : 체육과학연구원 통합
- '01. 10 : 체육진흥투표권사업 시행
- '02. 6 : 경정사업 시행
- '16. 1 : 체육인재육성재단 통합

□ 임 무

- 국민체육진흥기금 조성(경륜·경정·투표권 등) 및 운용
- 체육진흥(생활·전문·장애인 체육진흥 등)을 위한 기금 지원
- 체육복지 증진(스포츠강좌이용권·국민체력100 등) 및 스포츠산업 육성 지원
- 스포츠과학 연구 및 체육인재 육성
- 서울올림픽 기념사업 및 관련 시설물 관리·운영

□ 조 직 : 3임원 1총괄본부 1과학원 6본부 40실 78팀(129단위)

□ 인 원 : 정원 1,628명/ 현원 1,530명

(단위 : 명 / '22. 8월)

구 분	계	임원	총괄본부장, 과학원장	일반직 등	연구직	무기직
현 원	1,530	3	2	781	42	702

2. 기금조성사업

1) 체육진흥투표권

□ 사업개요

- 사업근거 : 국민체육진흥법 제24조(체육진흥투표권의 발행사업 등)
- 사업시행 : '01. 10월~
- 운영방식 : 민간위탁 * 수탁사업자 : (주)스포츠포트코리아(위탁기간 : '20.7.1~'25.6.30 / 5년)

□ 추진실적

(단위 : 억원)

구 분	'22년		'21년 실적
	계획	실적(8월)	
매 출 액	61,648	36,864	56,195
환 급 금	38,514	22,770	34,900
위탁운영비 및 판매수수료	3,900	2,360	3,000
체육진흥기금	19,234	11,734	17,728

- **(효율적 사업관리)** 코로나19 재 확산, 물가상승 등 사업 환경악화에도 효율적 사업관리로 차질 없는 기금조성 도모
 - * 공단-수탁사 간 정례 매출관리회의(월)를 통한 매출동향 분석 및 대응전략 도출
- **(건전성 제고)** 건전이용 문화 확산을 위한 건전캠페인 활성화 및 불법 스포츠도박 예방 및 단속 강화
 - * '22년 8월말 기준 법 위반자 검거 및 포상예정 89건(116명), 불법사이트 차단 및 해지 12,669건
- **(구매제한 대상 관리)** 주최단체 및 경기단체별 구매환급제한 관리자 지정 및 방문교육 실시 등을 통해 시스템 등록 활성화
 - * 구매환급제한자 시스템 등록률 98%(8월 기준)
 - * 은행 환급 시 구매환급제한 확인을 위한 국민체육진흥법 개정 대비 은행과의 시스템 연계 추진 중
- **(중장기 발전)** 효율성·공공성 양립을 위한 최적의 사업 위탁구조 모델 개발 추진
 - * 발행종목 확대, 모바일 발매 도입, 해외진출 타당성 검토 등 사업다각화 병행 검토

2) 경륜 · 경정

□ 사업개요

- 사업근거: 경륜 · 경정법 제4조(경륜 및 경정의 시행)
- 사업시행: 경륜('94. 10월~), 경정('02. 6월~)
- 운영방식: 광명돔경륜장(15개 지점) 및 미사리경정장(12개 지점) 운영

□ 추진실적

(단위 : 억원)

구 분		'22년		'21년
		계획	실적(8월)	실적
경륜	경주매출	12,960	7,475	2,251
	제 세	2,074	1,196	360
	체육기금	3	0	3
경정	경주매출	6,000	3,677	1,513
	제 세	960	588	242
	체육기금	3	0	1

* 코로나 누적손실(△1,203억원)으로 인해 '22년 수익금 배분 없이 소멸시효완성금만 기금 배분 예정

- **(사업 안정화)** 온라인 발매('21.8월), 코로나 19 방역지침 완화에 따른 영업정상화('21.11~) 후, 매출 회복추세 지속

* '22년 하반기 매출추세: 코로나 19 이전 매출 대비 경륜 약83%, 경정 약110% 수준

- **(사업건전화)** 실명제 기반 온라인 이용환경 조성 및 서비스 개선으로 건전한 영업환경 구축

* 오프라인 대비 온라인 구매한도 축소 운영(10→5만원), 건전구매 유도(구매·손실 한도 설정 등) 상담·치유프로그램 운영(한국도박문제관리센터 등)

* 온라인 발매 결과 1만원 이하 소액구매 비중 88.8%

- **(불법도박시장 대응강화)** 온라인 불법 민·관 합동단속 및 불법 모니터링단 운영 강화

* 온라인불법 단속 건수 : 5,677건

3. 체육진흥사업

1) 기금지원 총괄

- 사업근거 : 국민체육진흥법 제19조(기금의 설치 등) 및 제22조(기금의 사용 등)
 □ 지원절차 : 계획접수 ⇒ 승인·교부 ⇒ 점검 ⇒ 정산·확정 ⇒ 성과평가
 □ 지원실적 (단위 : 억원)

구 분	계	생활체육	전문체육	스포츠 산업	장애인 체육	국제체육	타기금 전출*
'21년	16,688	7,871	3,838	1,845	902	815	1,417
'22년	계획	15,438	6,604	4,019	1,928	899	887
	실적 (8월)	13,518	5,849	3,658	1,460	818	763
							1,101
							970

* 문화예술진흥기금 등 타 기금 전출 / * 누계지원액('89~'21년) : 15조원

2) 생활체육시설 건립지원

- 사업근거 : 국민체육진흥법 제22조(기금의 사용 등) 제1항 제2호
 □ 지원내용 (단위 : 억원, %)

구 분	사업내용		지원액	지원방식
국민체육센터	거 점 형	일 반 형	27~33	정액
		장애인형	50	
	생활밀착형	일 반 형	30	
		장애인형	30~40	
	근 린 생 활 형		10	
공 공 체 육 시 설 개 보 수 지 원			(노후)30% (안전)50% (장애인)70%	정률(%)

- 지원실적 (단위 : 개, 억원)

구 분		'22년		'21년
		계획	실적(8월)	실적
국민체육센터	개소수	78	71	71
	지원액	2,025	1,874	2,152
공공체육시설개보수	개소	-	231	245
	지원액	655	499	636

* 누적 완공개소 수('22년 8월 기준) : 국민체육센터 294개소

3) 국민체력인증

- ☐ 사업근거 : 국민체육진흥법 제16조의2(생활체육 활동 및 체력 인증)
- ☐ 사업내용 : 연령대별 기준에 따른 과학적 체력측정 및 운동처방
 * 유소년(11~12세), 청소년(13~18세), 성인(19~64세), 어르신(65세~)
 * (운영시설) 76개소(직영 4개소, 지역센터 72개소), 출장전담반(6개) 별도 운영
- ☐ 추진실적 (단위 : 명)

구 분	'22년		'21년
	계획	실적(8월)	실적
참여인원	222,793	181,232	171,891
인증인원	89,118	68,397	67,306

- (서비스범위 확대) 온라인체력증진교실 운영(약39만명 참여), 유아기 체력인증 시범운영 등
 * 기타 비대면 체력관리 통합시스템 구축, 정부24마이데이터 연계 강화, 취약계층 집중지원 등
- (협업확대) 건강보험공단·건강증진개발원 등 헬스케어사업 연계 추진

4) 체육시설 안전관리

- ☐ 사업근거 : 「체육시설의 설치·이용에 관한 법률」 제4조의4부터 제4조의6
- ☐ 사업내용
- 국가체육시설 및 민관합동 취약체육시설 안전점검·이행점검
 * 국가체육시설 : 총 103개소(공단 14개소, 중앙부처 49개소, 체육회 28개소, 장학회 11개소)
- 체육시설안전관리 인증제 운영, 종사자 역량강화, 안전사고지대 해소 법령정비
- POST코로나 대비 체육시설 안전이용 활성화 콘텐츠 제작·홍보
- ☐ 안전점검 추진실적 (단위 : 개소)

구 분		'22년		'21년
		계획	실적(8월)	실적
국가체육시설	상반기	102	102	104
	하반기	103	23	104
민관합동 체육시설		732	414	619

- (체육시설 안전 홍보·교육) 체육시설안전관리 인증제 운영 및 안전이용 활성화 콘텐츠 제작·홍보, 안전관리 교육콘텐츠 개발 추진 등

4. 스포츠산업 육성지원

1) 스포츠산업 융자

- ☐ 사업내용 : 체육용구 생산 체육시설 설치 스포츠 서비스업체 등에 대한 융자 지원
- ☐ 이율 : 공공자금관리기금 융자계정 변동금리 * 1분기 2.1%→ 2분기 2.34%→ 3분기 3.2%
- ☐ 추진실적 (단위 : 억원)

구 분	'22년		'21년
	계획	실적(8월)	
합 계	1,840	1,840	1,324
민간체육시설업	1,840	1,815	26
우수체육용구		9	26
스포츠서비스업		16	11

- (코로나 19 피해 지원) 코로나19로 인한 집합금지 대상 체육시설 만기 연장(1년, 538건, 236억원), 융자 대상 확대 *실내체육 시설 → 실내외 체육시설

2) 스포츠산업 전문인력 양성

- ☐ 사업목적 : 기업 지원 및 교육 등을 통한 핵심인재 양성 및 일자리 창출
- ☐ 사업내용
 - (체육분야 인턴십) 체육분야 스포츠산업체 인턴십 지원
 - (실무맞춤형 전문인력 양성) 스포츠분야 취·창업 희망청년 대상 실무교육 제공
 - (스포츠 융복합대학원) 4차 산업 관련 융·복합 분야 석·박사과정 지원
- ☐ 추진실적 (단위 : 명)

구 분	'22년		'21년
	계획	실적(8월)	
합 계	460	357	686
체육분야 인턴십 운영	180	177	187
실무맞춤형 전문인력 양성	200	100	339
스포츠 융복합대학원*	80	80	160

* 스포츠 융복합대학원(2개소) 4차년도 운영 지원, 1개소 1학기 20명 선발

5. 서울올림픽 기념사업

1) 올림픽공원 관리·운영

□ 공원면적 : 1,447,122m²(공단 소유 : 770,577m², 53.2%/ 서울시 소유 : 676,545m², 46.8%)

□ 주요시설 (단위 : 명)

구 분	케이스포돔 (舊 체조경기장)	핸드볼 경기장 (舊 펜싱경기장)	수영장	테니스장	올림픽홀	벨로드롬	우리금융 아 트 홀 (舊 역도경기장)	K-아트홀
규 모	지하 1층 지상 3층	지하 2층 지상 3층	지하 1층 지상 3층	지상 3층	지하 1층 지상 2층	지하 1층 지상 2층	지상 4층	지하 2층
연면적	30,548m ²	19,272m ²	25,180m ²	9,064m ²	11,829m ²	10,672m ²	12,710m ²	2,648m ²
건 축 연 도	'18년 (리모델링)	'11년 (리모델링)	'07년 (리모델링)	'86년	'11년 (리모델링)	'86년	'09년 (리모델링)	'12년
수 용 인	14,515명	5,003명	10,000명	10,000명	2,452명	6,000명	1,184명	493명
시 설 용 활	체육행사 다목적공연장	체육행사 다목적공연장	수영 등 스포츠교실	테니스교실	대중공연	축구교실 등	뮤지컬 공연 (역도경기장)	태권도 공연 등 공연장

□ 추진 실적

- (사업 활성화) 공연 대관·스포츠교실 등 코로나 이전 수준 회복
 - * 올림픽수영장 월 평균 회원수: (1분기) 5,464명→ (2분기) 7,452명→ (8월) 8,120명
- (시설 및 이용객 안전) 공원시설물에 대한 방역 및 안전관리 강화
 - * 공공기관 안전관리등급제 최우수 등급 획득('22년 8월, 기획재정부)
- (서울올림픽레거시 포럼 개최) 올림픽레거시 관리주체 간 협력을 위한 기반 마련
 - * T.바흐 IOC위원장, 올림픽레거시 관리주체 등 약 200명 참석 10월

2) 올림픽스포츠комплек스 조성

□ 사업목적 : 체육단체 집적화*를 통한 체육행정 효율성 제고

* 분산되어 있는 공단, 대한체육회, 장애인체육회, 가맹경기단체 등 체육단체 입주

□ 사업내용 : 올림픽회관 리모델링·증축 및 유스호스텔 리모델링

□ 총사업비 : 1,729억원(건축 1,384억, 시설부대경비 81억, 토지무상사용 264억)

□ 추진일정 : 착공('19.12월) / 완공('23.7월) / 체육단체 입주('23.9월)

* 매장문화재 발굴조사 등으로 공사 중단('20.7월~'21.6월), 유스호스텔 리모델링('21.1~'21.12월)

III

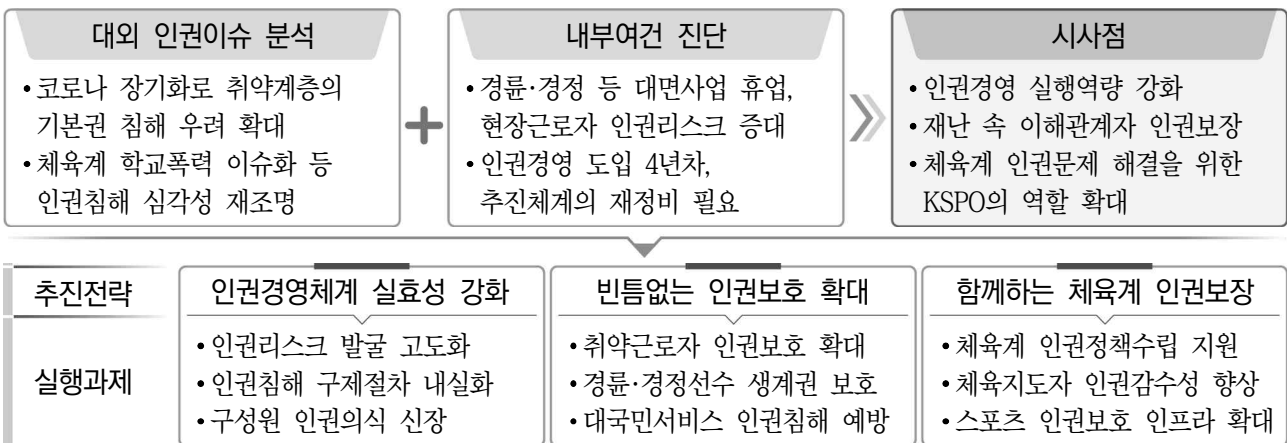
유엔 글로벌컴팩트 10대 원칙 이행

인권

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하여야 한다

◇ 국민체육진흥공단은 대한민국 헌법 제10조에서 명시하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 공인된 인권선언 및 정책을 지지합니다.

□ KSP0 인권경영 추진전략 수립



□ 대·내외 이해관계자 대상 인권보호 확대

취약근로자	고용안정에서 고용환경 개선까지, 취약근로자 인권사각지대 해소
고용안정권	• 경륜·경정 휴장기 발매직 휴업자 대상 新사업분야 업무부여(91명)로 정상임금 보전
현장근로자	• 장외지점 폐쇄(3개소) 직원 타지점 전보·신규업무 배정으로 100% 고용 유지(46명)
안전권	• 비대면서비스 확대에 따른 콜센터 근무자의 업무량 경감을 위한 챗봇시스템 도입(9월)
감정노동자	• 단순정보 자동응답서비스 신규 운영(4월) 및 사무공간 확대로 직원 밀집도 해소(9월)
협력사	재난상황에 발맞춘 신속 지원으로, 함께하는 인권 생태계 구축
직업권	• 온라인발매 시행으로 경주중단 해소 및 생계유지 가능한 최저 출전기회 보장(연 50백만원)
경륜·경정선수	• 동종업계 최초 선수(특수고용노동자)의 산재보험 가입비 지원(연 1.8억)으로 부상선수 생계보호
생존권	• 전국민 체육쿠폰(52.6만명, 인당 3만원) 지원으로 지역 체육활동 터전을 유지·활성화
민간체육시설	• 실내체육시설 신규채용인력 인건비 지원 등 시설업체 고용지원(12,417명, 1,139억원)
국민	스포츠인권 영역의 전방위 확대, 스포츠인권 강국의 첫걸음
스포츠권	• 장애인스포츠강좌이용권 대상시설(887→1,576개), 지원연령 확대(만12~64세)로 참여 활성화
체육소외자	• 찾아가는 스포츠교실 확대로 다문화·도서벽지 청소년들의 스포츠 경험 확대(1.9→2.9만명)
정보인권	• 스포츠강좌이용권 수혜자 개인정보를 악용하는 체육시설 대상 가맹취소제도 시행(1월)
서비스이용자	• KSP0 서비스 이용고객의 개인정보 파기 세부절차를 규정화하는 파기절차서 제정(11월)

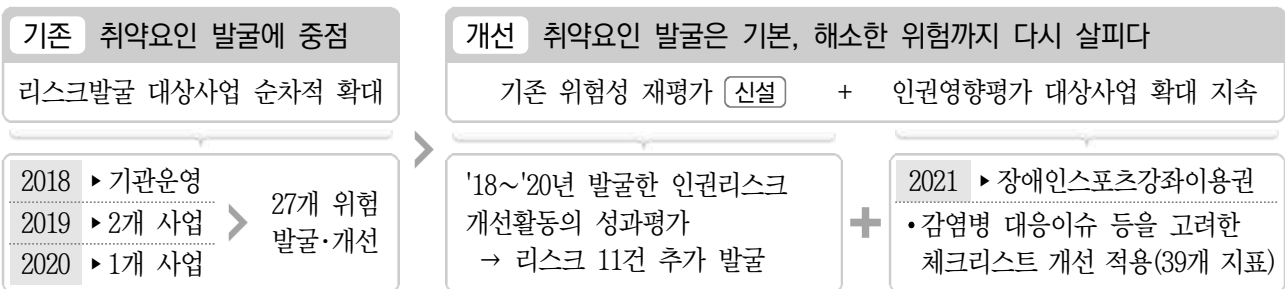
인권

2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

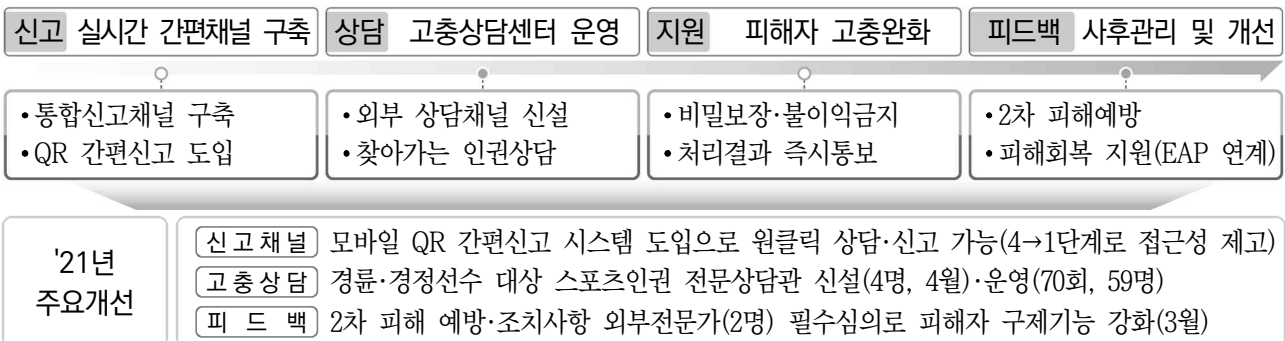
◇ 국민체육진흥공단은 인권침해 방지를 위한 취약요인을 지속적으로 점검하고, 인권침해 구제절차를 내실화하여 사람 중심 인권존중 문화 내재화를 위해 노력합니다.

□ 인권침해 방지를 위한 인권경영체계 실효성 강화

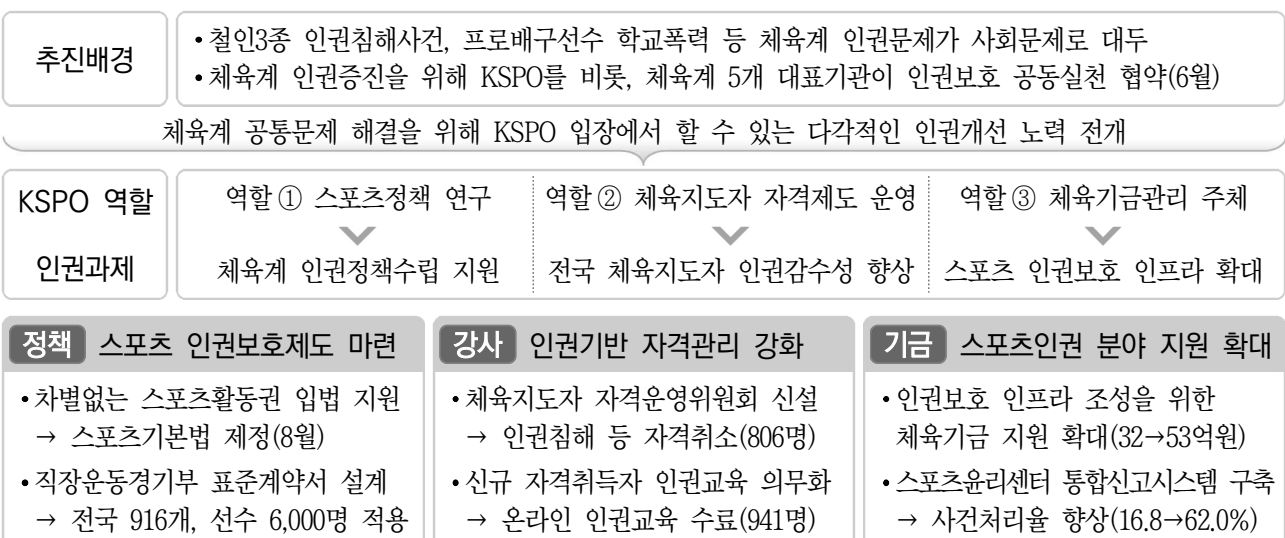
○ 인권영향평가로 기존 위험성 재평가 및 신규 취약요인 지속 발굴 지적개선



○ 신고는 손쉽게, 피해자 보호는 빠짐없이, 인권침해 구제절차 내실화



□ 체육계 거버넌스 기반, 인권침해 방지 범위 확장



노동

3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

- ◇ 국민체육진흥공단은 노동조합의 결사·단체교섭권 보장 및 직원의 자유로운 노조 가입과 탈퇴를 보장하고 있습니다.
또한 노사 상생·협력 기반 의사결정을 추진하고 있습니다.

□ 국민체육진흥공단 노동조합 운영

- 노조명: 국민체육진흥공단 노동조합
- 조합원: 정규직 565명, 무기계약직 555명

□ 노동문화 존중 및 노사간 상생·협력에 기반한 노사공동 이익증진

○ 노동존중 문화 구현을 위한 제도 운영

구 분	관련 법규	기 준	추진 실적
근로시간 면제	노동조합법 24조	11,000시간 이내	·지부별 자율적 합의를 통한 근로시간면제 10,000시간 운영 ·근로시간 면제자의 현업 복귀 시 현업적응교육 기회부여
근무시간 중의 조합 활동	단체협약 13조	근로시간면제자 우선수행	·임·단협, 노사협의회, 산안위 등 노사공동위원회 운영 ·대의원대회, 운영위, 워크숍 등 적법한 노동조합활동 보장
노조운영비 원조	노동조합법 81조	노조운영비 원조 금지	·최소한의 사무실·집기류 대여를 제외한 노동조합 운영비 미지원으로 노동조합의 자주적인 운영보장

○ 노사간 상생·협력을 통한 코로나19 위기극복 및 공동 이익증진

추진배경	공단 상황	+	노조 상황
	<ul style="list-style-type: none"> ·실내체육시설에 대한 신속한 지원 필요 ·경주중단 장기화로 유휴인력 활용문제 대두 		<ul style="list-style-type: none"> ·휴업으로 경주종사원 소득감소(휴업수당70%) ·경륜·경정선수 장기 미 출전으로 생계지원책 요구
추진방향	경주종사원과 경륜·경정 선수를 활용한 실내체육시설 고용지원사업 추진		
장애요인	경주종사원(무기계약직) <ul style="list-style-type: none"> ·긴급생계지원이 필요한 근로자 우선선발 필요 ·경주종사원 직무변경(발매→사무)에 대한 우려 		경륜·경정 선수 <ul style="list-style-type: none"> ·현장점검 업무 시 선수 경주기량 저하 우려 ·민간 체육시설 현장점검 직무에 대한 정보부족
해결노력	무기직·경륜선수 노조와 노사실무협의를 통한 해결방안 마련		

추진내용	업무수행인력 모집	직무전환 교육 실시	선수훈련지 인근 배치	맞춤형 체크리스트 배포
	<ul style="list-style-type: none"> ·긴급 생계지원이 필요한 휴업근로자 노동조합 추천 요청 ·생계곤란자 우선선발 	<ul style="list-style-type: none"> ·사무직 직무교육 24회 ·현장직 직무설명회 2회 ·직무변경 한계 극복 	<ul style="list-style-type: none"> ·경륜·경정선수별 훈련지 인근 시설 ·현장점검 업무부여 ·경주기량 저하 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> ·경륜·경정선수의 현장점검업무를 위한 체크리스트 제작·배포 ·업무수행 정확도 향상
추진성과	<ul style="list-style-type: none"> ·휴업중인 경주종사원 91명 정상급여 지급 및 경륜·경정선수 84명 일자리 지원 ·10,213개 민간체육시설 위기극복 지원과 헬스 트레이너 등 민간일자리 12,417개 창출 			

노동

4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.
5. 기업은 아동노동을 효과적으로 철폐한다.

◇ 국민체육진흥공단은 강제노동, 아동노동 금지 등에 관한 근로기준법을 철저히 준수하고 있으며, 일과 삶의 양립을 위한 다양한 제도를 추진하고 있습니다.

□ 남녀가 함께하는 육아를 위한 일·가정 양립지원

안전출산 안전한 근무환경 조성, 산모·태아 보호

- 당직근무 제외, 장거리·장기간 출장 제한
- 예비맘 표식·전용의자, 영양제·태아검진 휴가 지원

안전양육 안전한 양육환경 조성, 자녀 보호

- 어린이집 확대, 직원 자녀 100% 수용
 - 분반시행(4→5개), 보육공간 확보(225→271㎡)

공동육아 남성 육아동참 여건 조성, 가족공동체 형성

- 배우자 출산휴가 장려, 사용일수 증가(11→20일)
- 가족돌봄휴가 개편, 자녀 휴교 등 부모 동참(연 10일)

가족지원 역할갈등 극복지원, 가족친화 내재화

- 아동발달 및 자녀양육 부모특강 신설(실시간 온라인)
 - 공감대 형성, 스트레스 관리, 연령대별 육아요령 등

추진성과

- 남성 육아휴직 사용률 1.9%p 상승('20년 31.4%→'21년 33.3%)
- 남성 자녀돌봄 단축근무제 활용인원 93.8% 상승('20년 16명→'21년 31명)

□ 디지털 업무혁신을 통한 즐거운 일터 조성

구 분	추진내용	추진성과
업무자동화	<ul style="list-style-type: none"> •체육계 최초 RPA 전격 도입, 단순반복 업무 자동화(3개 업무) <ul style="list-style-type: none"> - 조달청 대금관리, 예산실적관리, 공시 등록 	<ul style="list-style-type: none"> •업무시간 1,150시간 단축 <ul style="list-style-type: none"> - 오류는 Zero, 만족도는 Up
비대면 업무혁신	<ul style="list-style-type: none"> •메타버스 임원회의, 직원교육 숏과정 온라인 진행 •모바일 업무시스템, 스마트 보고시스템 구축·운영 •스마트오피스 활용 확대(28→295건)로 대면회의·출장 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> •직원초과근무 2년 연속 감소 <ul style="list-style-type: none"> - '19년 96h→'20년 52h→'21년 42h

□ 업무효율과 삶의 질 개선을 위한 유연근무제 확대

시공간 제약 해소	유연근무 활용 확대	코로나 블루 극복 프로그램
<ul style="list-style-type: none"> •가상 PC 보급(470대), 재택근무 전용 단말기 보급(66대) •방역단계별 의무 재택근무(현원 30%) 	<ul style="list-style-type: none"> •본부별 출퇴근시간 탄력적 조정 •근태관리시스템 전면 개편, 유연근무 활용 편의성 제고 	<ul style="list-style-type: none"> •온라인동호회 신설(4개) •비대면 와인체험 교육(20명) •플랫폼 활용 직원 운동코칭(33명)
추진성과	<ul style="list-style-type: none"> •유연근무제 활용률 2년 연속 상승('19년 72.8%→'20년 82.2%→'21년 86.1%) •여성가족부 가족친화기업 인증 10년 연속 획득 	

노동

6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

◇ 국민체육진흥공단은 종교, 장애, 성별, 출생지 등의 사유로 인한 어떠한 차별도 허용하고 있지 않습니다. 또한 채용의 공정성 확보를 위한 다양한 제도를 시행하고 사회형평적 채용의 확대를 위해 노력하고 있습니다.

□ 공정하고 투명한 채용기회 보장

	1 접수	2 서류	3 필기	4 면접
	블라인드 철저	오류방지 강화	부정 원천방지	위원공정성 확보
공정	본인식별정보 AI필터링 성명·연락처만 수집 응시번호 무작위 부여	AI자소서 적부평가(1,153건) 어학성적 진위 자동검증 자동화 채점, 수기채점 병행	AI문항 유사도 검사(50억건) 부정방지 필적감정 도입 3중 보안(인력, 인쇄, 보관)	외부위원 확대(55→62%) 응시자 정보제공 최소화 제척대비 예비면접위원제
투명	실시간 지원현황 공개	외부위원 최종 검증	NCS 출제영역 사전공개	면접내용 녹화·보관
공통	통과정 감사입회, 전형별 결과공개·예비합격자 선정, 이의신청기간 확대(2주), 사후 채용점검위원회			
추진성과	•역대 최다채용에도 채용비위 발생 0건, 채용절차 공정성 97.1점(전년대비 0.2점 ↑) •고용노동부 블라인드 채용공고 월별 모니터링 결과, 지적건수 0건			

□ 사회형평적 채용 확대를 위한 전략 수립

'20년도 성과분석		'21년도 정부지침
•코로나 한파에도 사회형평채용 목표 대부분 달성, 블라인드 채용으로 청년채용만 목표 미달(2.6/3%)	+	•청년인턴 일경험기회 확대로 직무역량 배양 •장애인근로자 지속 확대 및 조직적응 지원
추진과제	1 청년 일경험기회 부여	2 사회형평채용 확대
		3 장애인 채용·지원 강화

□ 사회형평적 채용 확대 및 전부문 정부목표 달성

청년 역대 최다 청년채용(22→33명) •고등학교·대학 재학생 홍보강화(1,942개교) •경력자가 유리한 직무면접을 발표방식으로 개선	고졸 6명 신규채용(7급 2명, 8급 4명) •적합직무 추가발굴(호텔영업, 5→6개) •7급 대졸제한 폐지, 8급(고졸) 제한경쟁 유지
지역인재 전국인재 균형채용(강원·충청·전라·경상) •지역인재 할당제(15개 중 8개 직군) •지방대학 채용 홍보강화(지원자 14.3%↑)	보훈 국가유공자 법정비율 달성 •일반직 공채 보훈직군 별도 채용(2명) •보훈 유형별 가점부여 규정 신설(7월)
정부목표 3% / 공단실적 3.9%	정부목표 9% / 공단실적 16.2%
정부목표 35% / 공단실적 37.8%	정부목표 6% / 공단실적 6%

환경

7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

◇ 국민체육진흥공단은 KSPO형 환경경영체계를 고도화하고, 친환경 가치 내재화 및 확산을 위한 다양한 친환경 실천 프로그램을 추진하고 있습니다.

□ 탄소중립 강화를 위한 KSPO형 환경경영체계 고도화

	CEO 추진의지	환경분석					
경영환경	<ul style="list-style-type: none">•친환경·안전한 체육 인프라 조성 필요•ESG 경영가치 세부사업 확산 노력 필요	<ul style="list-style-type: none">•(대외) 2040 탄소중립 선언, 탄소중립기본법 제정•(대내) ESG 경영관리 조직 및 제도 필요성 증대					
비 전	탄소 중립을 통한 지속 가능한 스포츠 복지 환경 구현						
2030 로드맵	탄소 배출량 50% 감축 * 정부감축목표 40% 대비 10%p 초과						
	연도	2020년	2022년	2024년	2026년	2028년	2030년
	절감율(%)	30	34	38	42	46	50
추진과제	Green 인프라			Green 생태계			
	<ul style="list-style-type: none">•올림픽공원, 경륜·경정 등 주요사업 친환경 경영 강화•ICT 기반, 대국민 서비스 Paperless 전환			<ul style="list-style-type: none">•그린 스포츠 인프라 지원•친환경 스포츠기업 육성•친환경 가치 내재화 및 협업 강화			
실행체계	추진조직	•ESG경영위원회(이사장 직속)	신설	•환경경영실행위원회(실무총괄)	강화		
	시스템·제도	•국제표준 ISO-14001 인증	유지	•환경경영 성과 BSC 지표 관리	신설		
	평가·투자	•기금보조 성과평가 친환경 가점	신설	•친환경 ESG펀드·채권 투자	신규		

□ 공단 핵심사업 Green 인프라 구축

도시 속 탄소를 줄이는, Green Park 올림픽 공원	
에너지 줄여 쓰고! <ul style="list-style-type: none"> 올림픽회관/올림픽파크텔 패시브 디자인 리모델링 LED 가로등 100% 교체 	탄소 흡수하고! <ul style="list-style-type: none"> 수목 35만주 친환경 관리 연간 2,890톤 CO₂ 흡수
에너지 다시 쓰고! <ul style="list-style-type: none"> 수영장 : 폐수열 회수 30.2만kwh 체조경기장 : 친환경 냉·난방기 	에너지 만들어 쓰고! <ul style="list-style-type: none"> 올림픽홀 등 : 태양광 발전 3.6만kwh 미술관 : 지열에너지 발전 2.6만kwh
기금조성도 친환경으로, Green Race 경륜·경정	
 <ul style="list-style-type: none"> 오프라인 지점 운영 축소 : 3개소 스피드 전기버스 충전소 설치 : 4기 	 <ul style="list-style-type: none"> 친환경 경주보트 개발 : 휘발유 → 전기 경정공원 수소차 충전소 설치 : 8기
추진성과	<ul style="list-style-type: none"> 신재생 에너지 확대 등으로 전력 절감 전년대비 13.1% 확대(577,904→653,622kwh) 적극적 온실가스 감축, 환경부 장관상 수상(39% 감축, 정부 감축목표 대비 7%p 초과)

환경

8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.
9. 기업은 환경친화적 기술개발과 확산을 촉진한다.

◇ 국민체육진흥공단은 임직원 참여형 친환경 프로그램을 실천하고, 친환경 체육인프라를 확충하며, 친환경 제품 개발 스포츠 기업 지원을 강화하고 있습니다.

□ 친환경 가치 내재화 및 확산을 위한 친환경 실천프로그램 강화

친환경 가치 내재화

- (전사교육) 친환경 가치 내재화 : 5회 / 710명
- (캠페인) 공단 업무 유관 캠페인 : 연중
 - 차 없는 올림픽공원, 탄소절감 Green Walk 등
- (녹색구매) 녹색제품 구매강화 : 21.5억원

유관기관 협업 친환경 실천

- (체육단체) 5개 체육단체 ESG 협력 협약 체결
- (지자체) 취약계층 LED 조명 교체 지원 : 26가구
- (복지시설) 직원 물품 기증 및 판매 : 4,204점
- (환경투자) 친환경 ESG 펀드·채권 투자 : 320억원

추진성과

- 녹색제품 구매액 전년대비 164% 확대(8.1→21.5억원 / 정부 권장 목표 대비 153% 초과)
- 기증 물품 재사용·재판매로 온실가스 배출 5.8톤 CO₂ 저감
- 체육계 공공기관 최초 ESG 협약 체결로 「지속 가능한 스포츠 환경」 기반 구축

□ 기금지원 체육시설에 대한 청정에너지 설비 가속화

공공체육시설 그린 리모델링

- 지열에너지 냉·난방시설 조성
- LED등기구 등 녹색제품 사용

제로에너지 국민체육센터

- 패시브+액티브+신·재생에너지 복합 설계·건립(공정율 12.7%, 9개소)

녹색 체육문화복합시설

- 고단열 창호, 태양열·지열 설비 반영
- 가스히트펌프, 에너지저장장치 활용

309개소(3개년) 에너지 절감화

65개소 친환경센터 건립 지속

255개소 선정 완료(지원 '22년)

□ 친환경 스포츠용품·기업 지원 강화

개발지원

- 유해성분 Zero 탄성포장재 개발
- 생분해성 친환경 골프티 및 볼마커 개발
- 스포츠양말 친환경 패키징 개발
- 친환경 옥수수 전분 골프화, 패러 글라이더 개발

경영지원

- 친환경 인증 취득 지원 프로그램 도입
- 친환경 스포츠용품 품질 시험 수수료 50% 감면
- 친환경 스포츠기업 용자 우선 선발 (가점 신설)

추진성과

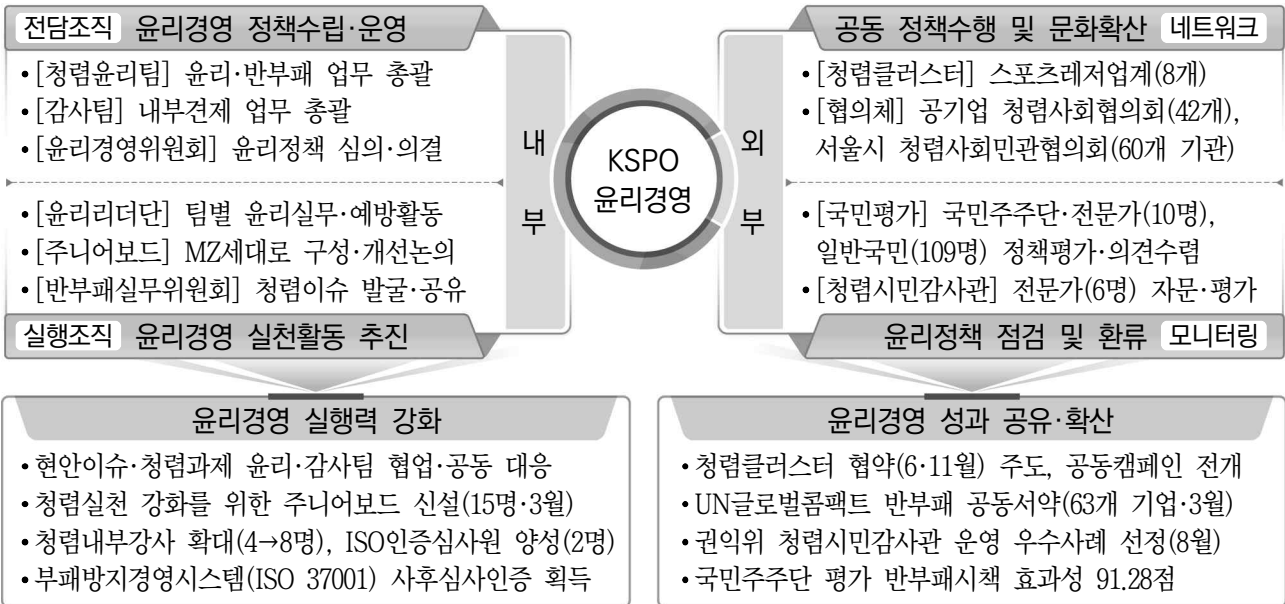
- 국내 탄성포장재 최초, UL그린가드인증 (실내 공기질 안정성) 획득
 - * UL그린가드 : 미국 환경청 인정 환경인증
- 나무 및 플라스틱 골프티 등 대체, 온실가스 배출 139톤CO₂ 저감
- 100% 생분해 종이포장 전환

반부패

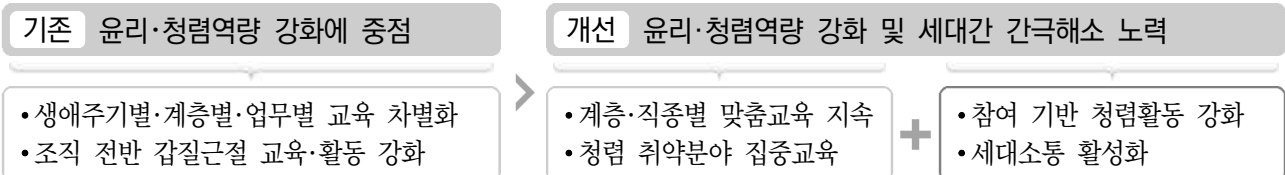
10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

◇ 국민체육진흥공단은 '공정과 책임'이라는 핵심가치 완수를 위해 철저한 윤리경영을 실천하고 있습니다.

부패통제 실효성 강화를 위한 윤리경영시스템 고도화



윤리경영 실현을 위한 청렴 조직문화 내재화



[역량강화] 계층·직종별 맞춤형 윤리교육 및 취약분야 집중교육으로 부패대응 역량 강화

계 층· 직 종 별 맞춤교육	<ul style="list-style-type: none"> • 권익위 청렴연수원, KSPPO 교육센터 활용 전직원 온라인 윤리·청렴교육 연중 운영(1,224명) • 신입직원(37명) 소양교육, 승진자(76명)·고위직(본부장 이상) 청렴교육 등 생애주기별 교육 강화 • 사업소·골프장 등 고객접점부서 현장교육(16회, 317명), 스포츠단 선수·지도자 방문교육(5회, 74명)
취약분야 집중교육	<ul style="list-style-type: none"> • 계약·건설·재무 등 취약업무 대상 부패위험사례 중심의 전문가 교육(77명, 2회) 시행 • 부패리스크 진단·관리 내부전문가 육성(107명)으로 취약요소 발굴 및 개선활동 강화

[간극해소] 참여 기반 청렴활동 강화 및 세대소통 활성화로 청렴인식 간극 해소

참여기반 활동강화	<ul style="list-style-type: none"> • 고위직 부패위험성 특별진단, 관리자·직원 청렴자가진단(3회)으로 전직원 청렴수준 진단·점검 • 경영진 솔선수범서약, 관리자 청렴선언, 신입직원 청렴실천다짐, 전직원 청렴서약 등 청렴의지 공유 • 팀별 청렴 자율활동 지원·포상(청렴기금제) 및 개인별 독서·퀴즈·공모 등 청렴활동 참여 유도
세대소통 활성화	<ul style="list-style-type: none"> • MZ세대의 소통문화를 반영하여 웹툰·카드뉴스 등 스낵컬처형 교육자료 개발·활용 • 관리자·직원의 자체역량(각본·촬영·출연)을 활용한 웹드라마 제작(4회)·공유로 세대 공감대 형성
추진성과	<ul style="list-style-type: none"> • 전직원 청렴자가진단(3회) 갑질인식 영역 점수 지속 상승(1회차 8.57점→2회차 8.68점→3회차 8.91점) • 권익위 청렴콘텐츠 공모전 '국민권익위원장상(최우수상)' 수상(갑질이슈 웹드라마)